

日立集团企业人权方针

日立集团，以创新开启解决之道，通过优秀的自主技术及产品开发为社会贡献力量。与此同时，日立也希望为实现尊重人权的社會而尽企业应尽之责任，并为此付出了积极的努力。

企业在尊重人权方面的责任

日立通过不侵害人权、积极应对可能由事业活动对人权所产生的负面影响来履行尊重人权的責任。日立以《国际人权宪章》及国际劳工组织（ILO）《关于工作中的基本原则和权利宣言》当中所记载的人权作为最基本准则。尊重人权的責任，适用于日立制作所及其子公司^{*1}的全体人员。

如日立的商业伙伴或其他相关人员对人权造成负面影响，且此影响与日立的事业、产品或服务有直接的关系，则日立将要求其履行尊重人权、不侵害人权的責任。若相关方没有做到尊重人权，日立将采取适当的方法予以应对。

本方针与日立价值观的关系

日立认为，企业作为社会的一员，能够为建设尊重人权的社會贡献一份力量。尊重人权之責任的履行，是企业事业活动中不可或缺的组成部分，更是社会对所有企业的必然要求。本方针以日立的企业理念及“日立集团愿景”为基础，是对日立集团行为规范以及企业社会责任（CSR）活动实施方针的补充。

切实履行尊重人权的責任

日立通过遵守联合国《工商业与人权的指导原则》，切实履行尊重人权的責任。

为此，日立开发了自身的“人权尽责”机制，并将持续地开展评估工作。“人权尽责”机制包括确定并评估潜在或已产生实际影响的人权问题，以及需要采取的预防或降低风险的措施。日立为了有效应对造成人权负面影响的问题及风险，将持续验证措施的效果。同时，针对潜在或已实际对人权造成负面影响的问题，日立将就自身的应对措施履行说明的責任，为此日立集团将研究制定验证结果的公开机制。

当日立确认，或客观事实证明日立引起或促成了对人权的负面影响时，日立将会在公司内外采取适当的方法提供补救。

日立在开展事业活动时，严格遵守每一个所在国家和地区的法律法規。当国际通行的人权原则与所在国家和地区的法律法規存在矛盾时，日立将寻求符合国际人权原则的方式。

日立将积极推行公司内部教育及员工的能力开发，以使“人权尽责”机制得到充分的理解和有效的实施，使本方针能够贯彻到日立制作所及其子公司的所有事业活动中。

当存在潜在的或已实际发生的人权负面影响时，日立将就应对措施与公司外部的利益相关方进行沟通 and 协商。

*1 子公司：合并报表对象。